Приложение
к приказу от 28.12.2024 №232

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы государственного автономного учреждения социального обслуживания Новосибирской области «Маслянинский комплексный социально-оздоровительный центр»

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации, разрабатываются в государственном автономном учреждении социального обслуживания Новосибирской области «Маслянинский комплексный социально-оздоровительный центр» (далее – учреждение) на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

I. Основные стандарты

Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

— выявление и последующее устранение причин коррупции;

— выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;

— минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;

— соответствие антикоррупционной деятельности учреждения законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;

— личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;

— вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

— соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;

— эффективность антикоррупционных процедур;

— ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;

— непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

II. Основные процедуры

Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу Учреждения, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности Учреждения и поведения ее работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, включает:

— разработку и принятие антикоррупционной политики Учреждения;

— разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;

— регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

— оценку коррупционных рисков;

— выявление и урегулирование конфликта интересов;

— планирование антикоррупционной деятельности Учреждения;

— введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;

— консультирование и обучение работников Учреждения;

— внутренний контроль и аудит;

— принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;

— введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки;

— взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.